PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, junio de 2022

Señor
GERMÁN SUAREZ GARCÍA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3334253 de 2022
Coordinador Académico
Programas Especiales
Guadalajara de Buga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes junio del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3334253 de 2022

MILTON FABER MORALES MARIN, identificado con la cédula de ciudadanía No. 14.799.457 de Tuluá, en mi calidad de Contratista del SENA, Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: **Valor y forma de Pago**: Se fija como valor total para la ejecución de noventa y cuatro (93) contratos, la suma de TRES MIL OCHOCIENTOS CATORCE MILLONES DOSCIENTOS NUEVE MIL PESOS M/CTE. ($ 3.814.209.000).
Para cada contrato se pagará la suma total de CUARENTA Y UN MILLONES TRECE MIL PESOS MCTE ($41.013.000), discriminados así:
a) Diez (10) pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a noviembre por TRES MILLONES NOVECIENTOS SEIS MIL PESOS MCTE ($3.906.000).
b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de UN MILLÓN NOVESIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL PESOS MCTE ($1.953.000)

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2022

OBJETO:
Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Se realizaron actividades de formación y de acompañamiento de los siguientes programas de formación. **Programa**: PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA **Ficha**: **2279742** **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultado de aprendizaje:** Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. **Actividades Desarrolladas** para el programa de formación para el presente mes: **Mayo 18 de 2022** Tema: Dimensiones del Ser de acuerdo a Miguel Martínez Miguelez, posterior se continúa con el documento sobre: “Fortaleciendo Mis Habilidades para la Vida”. Actividades con apoyo de Bienestar para fortalecer el liderazgo, comunicación asertiva y trabajo en equipo.	* Registro Fotográfico * Captura de Pantalla. * Inasistencias físicas y en el aplicativo Sofia plus

		Mayo 25 de 2022 Tema: Proyecto de vida desde el autodiagnóstico de las dimensiones del ser, abordar problemática personal, familiar, social y/o laboral de acuerdo a su proceso de formación. **Junio 1 de 2022** Participación de las RUTAS INSPIRADORAS (orientadas desde la estrategia didáctica más Ser y diferentes áreas del CAB), socialización de la problemática a partir del Autodiagnóstico. **Junio 8 de 2022** Participación de los clubes Deportivos Se aborda evidencia sobre árbol de la vida, enfocados a identificar el proyecto de vida. **Actividades Proyectadas:** **Junio 15 de 2022** Socialización de la evidencia “Árbol de la Vida” **Junio 22 de 2022** Evidencia “Taller – Mi Vida” **Junio 29 de 2022** Integración liderada por parte de Bienestar al Aprendiz de acuerdo a los recursos del CAB	

		Cierre de Formación a partir del RAPs abordado. **Programa**: SUPERVISIÓN DE REDES DE DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA **Ficha**: **2280601 - 2347926** **Competencia:** Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente. **Resultados de aprendizaje:** Interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Actividades Propuestas** para el programa de formación para el presente mes: **Mayo 20 de 2022** Tema: Capacitación en seguridad vial por parte de la Agencia Nacional de Seguridad vial.	

		Mayo 27 de 2022 Tema: Identificación condiciones inseguras a partir del diligenciamiento de formatos de observación del entorno. **Junio 3 de 2022** Socialización de actividad “cuento libre entre todos”, Historietas a partir del cuento. Socialización formatos de Condiciones de Salud y Observación del Entorno de un área del CAB. Junio 10 de 2022 Socialización del taller “Mi Vida”, enfocado a fortalecer las habilidades blandas, a partir del autodiagnóstico, para mejorar la empatía desde la comunicación asertiva. **Actividades proyectadas** **Junio 17 de 2022** **Tema:** Identificación de peligros a través de lista de chequeo Autocuidado. **Junio 24 de 2022** Preparación de charla educativa a partir de la identificación de los peligros identificados en la lista de chequeo.	

		Programa Virtual: **GESTIÓN LOGÍSTICA** **FICHAS: 2281736 - 2282006** **Competencia:** Monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización. **Resultado de aprendizaje:** Inspeccionar los recursos asignados a los procesos y clientes, los programas de seguridad e higiene industrial en el desarrollo de las actividades según procedimientos establecidos por la organización. **Actividades desarrolladas** **Mayo 18 de 2022** Tema: Abordaje de la actividad “Matriz de riesgos” Evidencia que se soporta en Riesgos laborales y Análisis preliminar de riesgos **Mayo 25 de 2022** Tema: Abordaje de la actividad “Matriz de riesgos” Evidencia que se soporta en Riesgos laborales y Análisis preliminar de riesgos.	

		Actividades proyectadas **Junio 1 de 2022** Realización de Manual de Seguridad, enfocado a la Prevención de los riesgos está encaminada a eliminar los riesgos reales que se pueden presentar para un trabajador en su puesto, durante su jornada laboral. **Junio 8 de 2022** Reporte de un accidente El reportar los accidentes laborales es considerada como una de las actividades principales que toda empresa debe de llevar a cabo cada vez que un trabajador sufra alguno. **Junio 15 – 22 – 29** Actividades se seguimiento y evaluación de las evidencias presentadas por los aprendices, evaluación de Resultados de Aprendizaje del programa Virtual. **Programa de Formación** Agroindustria Alimentaria Fichas: 2359384 – 2379372 **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultado de aprendizaje:** Interactuar en los contextos productivos y	

		sociales en función de los principios y valores universales. **Actividades Proyectadas:** **Mayo 19 de 2022** Socialización del “Taller de Mi Vida”. **Mayo 26 de 2022** Socialización sobre “Taller Árbol de la vida”. Cierre de la formación por parte de la Estrategia Didáctica Más Ser. Se evalúa Rap´s **Programa de Formación** Agroinstria Alimentaria **Ficha: 2370351** **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultado de Aprendizaje:** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **Actividades desarrolladas** **Junio 9 de 2022** Tema: Identificación de peligros, y la valoración de los riesgos en las actividades	

		desempeñadas en su programa de formación. Sensibilización enfocada a prevenir la accidentalidad y el fomento del autocuidado, se utiliza la “Cartilla Incidentes y Accidentes de trabajo” de la ARL Positiva. **Actividades Proyectadas:** **Junio 15 de 2022** Socialización de pausas activas. Socialización de ”casos de accidentes de trabajo en el área laboral” – diligenciamiento de formatos de accidentalidad. - Dramatización de casos de accidentalidad. **Junio 22 de 2022** Identificación de peligros y valoración de riesgos en las áreas de formación. Charla educativa sobre autocuidado. **Junio 29 de 2022** Juego de roles enfocado desde trabajador y empleador. Cierre de Formación a partir del RAPs abordado.	
2	B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y	Durante el mes se asistió y participo de manera activa en las jornadas programadas por la coordinación académica así: **Fecha:** Mayo 27 de 2022 **Objetivo:** Asistir a transferencia de Enfoque diferencial e Integralidad-como parte	* Actas

	demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	de la formación profesional Integral. **Fecha:** Junio 3 de 2022 **Objetivo:** Coordinar acciones relacionadas a la estrategia Más ser. **Fecha:** Junio 10 de 2022 **Objetivo:** Realizar actividades de desarrollo curricular del equipo de la Estrategia Didáctica Mas Ser.	
3	**C**_ Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro	En este mes no se realiza la inducción de ninguna ficha.	No aplica esta obligación para este mes.
4	**D**_ Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.	En este mes no se realiza seguimiento a fichas de etapa práctica.	No aplica esta obligación para este mes.
5	**E**_ Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor	Durante este mes objeto de contrato se realiza la actualización de los portafolios de evidencias del Instructor y aprendiz en las formas y medios dispuestos por la entidad.	Portafolio del instructor en el siguiente drive: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/mcarizaa_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1647221502995&or=OWA%2DNT&cid=b60f5151%2D325e%2D729f%2D478f%2D03e4948fee20&id=%2Fpersonal%2Fmcarizaa%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FIntegralidad%5Fgeneral%5F2021%5F2022%2FPortafolios%5Fdel%5Finstructor%5F2022%2FMILTON%20FABER%20MORALES%20MAR%C3%8DN
6	**F**_ Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos	Durante el mes objeto de contrato se realizaron las siguientes actividades: Se realizaron actividades de formación y de acompañamiento de los siguientes programas de formación.	*Evidencias de sesiones desarrolladas. *Reporte de asistencia del proceso formativo.

		Programa: PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA Ficha: 2279742 **Actividades Desarrolladas** para el programa de formación para el presente mes: **Mayo 18 de 2022** Tema: Dimensiones del Ser de acuerdo a Miguel Martínez Miguelez, posterior se continúa con el documento sobre: “Fortaleciendo Mis Habilidades para la Vida”. Actividades con apoyo de Bienestar para fortalecer el liderazgo, comunicación asertiva y trabajo en equipo. **Mayo 25 de 2022** Tema: Proyecto de vida desde el autodiagnóstico de las dimensiones del ser, abordar problemática personal, familiar, social y/o laboral de acuerdo a su proceso de formación. **Junio 1 de 2022** Participación de las RUTAS INSPIRADORAS (orientadas desde la estrategia didáctica más Ser y diferentes áreas del CAB), socialización de la problemática a partir del Autodiagnóstico. **Junio 8 de 2022** Participación de los clubes Deportivos Se aborda evidencia sobre árbol de la vida,	

		enfocados a identificar el proyecto de vida. **Actividades Proyectadas:** **Junio 15 de 2022** Socialización de la evidencia “Árbol de la Vida” **Junio 22 de 2022** Evidencia “Taller – Mi Vida” **Junio 29 de 2022** Integración liderada por parte de Bienestar al Aprendiz de acuerdo a los recursos del CAB Cierre de Formación a partir del RAPs abordado. **Programa: SUPERVISIÓN DE REDES DE DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA Ficha: 2280601 - 2347926** **Actividades Propuestas** para el programa de formación para el presente mes: **Mayo 20 de 2022** Tema: Capacitación en seguridad vial por parte de la Agencia Nacional de Seguridad vial. **Mayo 27 de 2022** Tema: Identificación condiciones inseguras a partir del diligenciamiento de formatos de observación del entorno. **Junio 3 de 2022**	

		Socialización de actividad “cuento libre entre todos”, Historietas a partir del cuento. Socialización formatos de Condiciones de Salud y Observación del Entorno de un área del CAB. **Junio 10 de 2022** Socialización del taller “Mi Vida”, enfocado a fortalecer las habilidades blandas, a partir del autodiagnóstico, para mejorar la empatía desde la comunicación asertiva. **Actividades proyectadas** **Junio 17 de 2022** Tema: Identificación de peligros a través de lista de chequeo Autocuidado. **Junio 24 de 2022** Preparación de charla educativa a partir de la identificación de los peligros identificados en la lista de chequeo. **Programa Virtual: GESTIÓN LOGÍSTICA FICHAS: 2281736 - 2282006** **Mayo 18 de 2022** Tema: Abordaje de la actividad “Matriz de riesgos” Evidencia que se soporta en Riesgos laborales y Análisis preliminar de riesgos **Mayo 25 de 2022** Tema: Abordaje de la actividad “Matriz de riesgos”	

		Evidencia que se soporta en Riesgos laborales y Análisis preliminar de riesgos. **Actividades proyectas Junio 1 de 2022** Realización de Manual de Seguridad, enfocado a la Prevención de los riesgos está encaminada a eliminar los riesgos reales que se pueden presentar para un trabajador en su puesto, durante su jornada laboral. **Junio 8 de 2022** Reporte de un accidente El reportar los accidentes laborales es considerada como una de las actividades principales que toda empresa debe de llevar a cabo cada vez que un trabajador sufra alguno. **Junio 15 – 22 – 29** Actividades se seguimiento y evaluación de las evidencias presentadas por los aprendices, evaluación de Resultados de Aprendizaje del programa Virtual. **Programa de Formación Agroinstria Alimentaria Fichas: 2359384 – 2379372** **Actividades Proyectadas:** **Mayo 19 de 2022** Socialización del “Taller de Mi Vida”. **Mayo 26 de 2022** Socialización sobre “Taller Árbol de la vida”.	

		Cierre de la formación por parte de la Estrategia Didáctica Más Ser. Se evalúa Rap´s **Programa de Formación Agroinstria Alimentaria** **Ficha: 2370351** **Actividades desarrolladas** **Junio 9 de 2022** Tema: Identificación de peligros, y la valoración de los riesgos en las actividades desempeñadas en su programa de formación. Sensibilización enfocada a prevenir la accidentalidad y el fomento del autocuidado, se utiliza la “Cartilla Incidentes y Accidentes de trabajo” de la ARL Positiva. **Actividades Proyectadas:** **Junio 15 de 2022** Socialización de pausas activas. Socialización de ”casos de accidentes de trabajo en el área laboral” – diligenciamiento de formatos de accidentalidad. - Dramatización de casos de accidentalidad. **Junio 22 de 2022** Identificación de peligros y valoración de riesgos en las áreas de formación. Charla educativa sobre autocuidado. **Junio 29 de 2022** Juego de roles enfocado desde trabajador y empleador. Cierre de Formación a partir del RAPs abordado.	

7	**G_** Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades	Durante este mes se realizaron actividades planeadas para los aprendices por parte de la Estrategia Didáctica Más Ser y bienestar al aprendiz referente a: •Participación de la actividad masiva en conjunto con bienestar al aprendiz y la Estrategia Didáctica Mas Ser "RUTAS INSPIRADORAS (CLUBES SENAMORA)"	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
8	**H_** Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro.	Informe contractual GTH-F-062 V09 Informe mes objeto de cobro. Se entiende que el presente informe corresponde a la evidencia y no requiere una carpeta específica como anexo para esta obligación.
9	**I_** Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación	Durante el desarrollo de los procesos formativos, y de manera permanente se implementa lo establecido en los documentos en mención garantizando el cumplimiento de los mismos.	Reportes de asistencias del proceso formativo.
10	**J_** Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	En los procesos formativos y reuniones programadas por el centro de formación se acatan las normas según las necesidades.	Se adjunta informe contractual GC_14799457_7322_JUN_2022
11	**K_** Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Actividad permanente ya que es inherente a los procesos de promoción y divulgación institucionales.	Ninguna.
12	**L_** Gestionar certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO"	En espera de la oferta por la Entidad.	Ninguna

13	**M**_ Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual. Se evalúa los siguientes Programas: **Programa: Agroindustria Alimentaria – Fichas: 2359384 – 2379372** **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultado de Aprendizaje:** 152179 - Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. **Gestión Logística – 2282006 - 2281736** **Competencia:** Monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización **Resultados de Aprendizaje:** 1. Inspeccionar los recursos asignados a los procesos y clientes, los programas de seguridad e higiene industrial en el desarrollo de las actividades según procedimientos establecidos por la organización	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.

		2. Informar los resultados del seguimiento de las actividades propias de los procesos logísticos y la implementación de los programas de seguridad e higiene industrial ante las autoridades y áreas respectivas en los tiempos establecidos. 3. Reportar novedades ante las autoridades y áreas respectivas de acuerdo con el comportamiento de los procesos en las diferentes entidades y áreas según formatos y procedimientos establecidos en tiempos determinados. 4. Realizar seguimiento a las actividades propias de los procesos logísticos para el suministro y uso de los recursos frente a las variables de seguridad de objetos e instalaciones y aplicando normas de seguridad e higiene requeridas según el proceso, de acuerdo al plan de trabajo e indicadores de gestión. **Programa**: LABORES SUBTERRANEAS **Ficha:** 2273908 **Competencia:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la	

		constitución política y los convenios internacionales. **Resultados de aprendizaje:** 1. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 2. Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 3. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 4. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **Competencia:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social. **Resultados de aprendizaje:**	

		1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social. 2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social. 3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado. 4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social. **Programa de Formación:** Contabilizacion de operaciones comerciales y financieras. Ficha: 2526408 **Competencia:** Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. **Resultado de Aprendizaje:** 1. Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.	
14	**N_** Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Para el presente mes no se desarrollaron	Para el presente mes no se desarrollaron actividades

		actividades para esta obligación contractual.	para esta obligación contractual.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de planilla **No. 1045843605** expedida por **Pagos Simple** en el periodo de mayo de 2022 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar SI, el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (86) folios

Cordialmente,

Firma

MILTON FABER MORALES MARIN
Contratista
C.C. No. 14.799.457

Recibí a satisfacción:

Firma

GERMÁN SUAREZ GARCÍA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3334253 de 2022
Coordinador Académico
Programas Especiales
Guadalajara de Buga